

Community Consultation September 12, 2008 Welland Civic Centre, Community Room

Quel est votre expérience – comme employeur? Comme demandeur d'emploi?

- Se trouver une main d'œuvre qualifiée en Français (bilingue)
- Trouver du bon personnel avec de bonne compétence en communication dans les deux langues
- Le niveau du salaire est le même que les anglophones (salaire devrait être plus élevé)
- Difficulté de trouver des professeurs qualifiés
- Réunions inter-agences « francophones », « anglophones. Peuvent être avoir des réunions combinées afin d'augmenter nos connaissances avec les divers services offerts.

Est-ce aie vous recherchez de nouvelles opportunités? Qu'est-ce que vous avez besoin comme demandeur d'emploi?

- Demandeurs d'emploi francophones ont de la difficulté à connecter aux bons employeurs avec aucun niveau d'anglais
- Manque de communication – où chercher les services en Français)
- Un moyen de transport entre les villes (Welland, Niagara Falls, St Catharines, Port Colborne)
- Lacune des services (gapping period) – période d'attente pour les gens sur ,,sur AE
- Où sont les opportunités d'emplois, quels postes sont disponibles, quels employeurs embauchent maintenant ou dans le futur
- Manque d'information sur le marché du travail

Quelles sont les répercussions des tendances pour vous / votre entreprise?

- Migration des jeunes qui étudient ailleurs
- Nouveaux immigrants
- Inquiétude des employeurs (que les francophones will take over)
- Avoir attitude plus positive vis a vis du bilinguisme
- Voir l'avantage offert par l'embauche des immigrants
- Les bilingues acceptent des emplois bilingues avec un niveau passable de Français, mais ce n'est pas le cas pour les francophones (qui parle peu d'anglais)
- Manque d'employés

Quels sont les résultats envisagés?

- Être plus ouverts afin de garder nos gens dans les régions
- Avons-nous la relève des enseignants pour les remplacer?

Comment répondons-nous aux besoins des employeurs?

- Offrir « in house » formation
- Afficher leur offres d'emplois

Des demandeurs d'emploi?

- Offrir « in house » formation

Qu'est-ce qui a besoin de changer?

- Attitude des gens et voir l'importance du bilinguisme comme un atout
- Avoir plus d'aide financière pour les employeurs afin de fournir une formation en milieu de travail

- Que les employeurs reconnaissent la valeur et les compétences qu'offrent nos jeunes? More employer focus services available, - plus de promotions aux employeurs
- Être plus ouverts à mentalité et aux compétences des immigrants

Quels sont les 3 principales actions que vous recommanderiez pour améliorer la planification du marché du travail au Niagara?

- Les deux réunions inter-agences francophones et anglophones (se réunir)
- Avoir accès aux informations du marché du travail – (chambre of commerce) avant...
- Aider la promotion des services / programmes aux employeurs