

Comité intergouvernemental de Niagara

Ministère de la Formation et des Collèges et Universités
 Ministère des Services sociaux et communautaires
 Ministère des Services à l'enfance et à la jeunesse
 Service Canada
 Citoyenneté et Immigration Canada
 Ministère de la Citoyenneté et de l'Immigration
 Ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et des Affaires rurales
 Conseil de planification de la main d'oeuvre du Niagara
 Municipalité régionale de Niagara, Services communautaires
 Ministère du Tourisme
 Ministère du Développement économique

Équipe de planification locale

Raymond Bourassa - Ministère de la Formation et des Collèges et Universités
 Liz Robinson, Ministère de la Formation et des Collèges et Universités
 Sarah Pennisi - Municipalité régionale de Niagara, Services communautaires
 Lori Watson - Municipalité régionale de Niagara, Services communautaires
 Trudy Parsons - Conseil de planification de la main d'oeuvre du Niagara

Conseil de planification de la main d'oeuvre du Niagara Conseil d'administration

Entreprises :

Bunny Alexander, coprésidente
 Anita Caslin
 Heather Carter
 Sto Tritchew
 Dorothy Graham

Main-d'oeuvre :

John McCann, coprésident
 Sue Hotte
 Ron Wing
 Mariea McNelis
 Sylvie Valcourt

Représentants de la communauté :

Éducation/Formation : Fiona Allan
 Francophones : Lucie Huot
 Minorités visibles : Luigi Moreno
 Femmes : Elisabeth Zimmermann
 Jeunesse : Kithio Mwanza

Représentants du gouvernement :

MFCU : Liz Robinson
 MFCU (local) : Raymond Bourassa
 Région de Niagara : Jennifer Tanouye
 Niagara Economic Development Corporation : Valerie Kuhns
 Service Canada : Lino Cugini

Pour plus d'information :

Trudy Parsons, Directeur général – Conseil de planification de la main d'oeuvre du Niagara (NWPB)
 905.641.0801 • tparsons@niagaraworkforceboard.ca

À compter du 21 octobre 2008, le Conseil de formation et d'adaptation de la main-d'oeuvre de Niagara exercera ses activités sous le nom de Conseil de planification de la main d'oeuvre du Niagara.

Ce projet d'Emploi Ontario est financé par le gouvernement de l'Ontario.

Faites connaissance du Comité de planification du marché de travail de Niagara (CPMT) :

Brian Hutchings - Commissaire, Services communautaires, Municipalité régionale de Niagara; Président, CPMT

Bunny Alexander - Coprésidente des entreprises, Conseil de planification de la main d'oeuvre du Niagara

Mark Basciano - Propriétaire, Président, Mountainview Homes

Jean-Luc Bernard - Directeur de l'éducation, Conseil scolaire public de district du Centre-Sud-Ouest

Michael Bronzi - Directeur de succursale, Banque Royale

Steve Butz - PDG, YMCA de Niagara

Diane Dubois - Directrice des services à la communauté et aux entreprises, Collège Boréal

Patrick Gedge - PDG, Niagara Economic Development Corporation

Jack N. Lightstone - Président et vice-chancelier - Université de Brock

John McCann - Coprésident de la main-d'oeuvre, Conseil de planification de la main d'oeuvre du Niagara

Dan Patterson - Président, Collège Niagara

Walter Sendzik - V.-P. exécutif/ Directeur général, Chambre de commerce de St. Catharines/Thorold

John Stainsby - Surintendant des écoles, District School Board of Niagara

Mike Trojan - Directeur général, Municipalité régionale de Niagara

Craig Warden - Directeur général, Modern Landfill, Canada

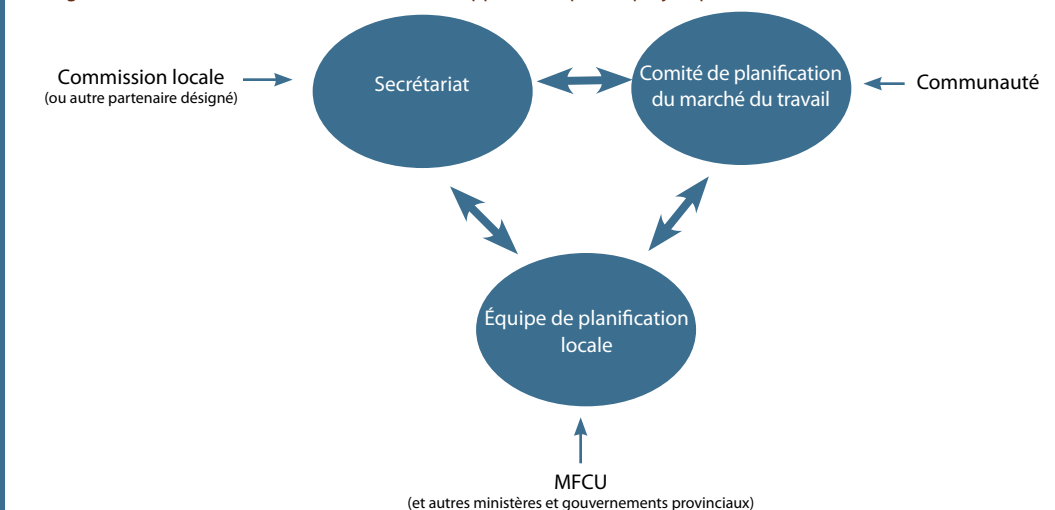
Trudy Parsons - Directeur général, Conseil de planification de la main d'oeuvre du Niagara; Secréariat

PLANIFICATION INTÉGRÉE DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL (PIMTL)

Le gouvernement de l'Ontario et le ministère de la Formation et des Collèges et Universités (MFCU) continuent d'investir dans le développement des compétences et des connaissances des Ontariens, et d'améliorer la compétitivité économique de la province. L'amélioration de l'accès aux programmes et aux services et la création de débouchés, à la fois pour renforcer les compétences et pour intégrer ou réintégrer le marché du travail, sont essentielles à l'augmentation de l'offre de travailleurs qualifiés. Le gouvernement a reconnu le besoin d'améliorer la prestation des programmes et des services afin de faciliter un accès rapide et facile aux services à l'échelle locale. Ce type de changement positif passe nécessairement par la création de processus à l'échelle locale qui contribuent à une collaboration fructueuse du gouvernement avec ses partenaires communautaires.

Avec la signature de l'entente sur le perfectionnement de la main-d'oeuvre et le transfert qui en découle, du gouvernement fédéral à l'Ontario, des programmes de perfectionnement des compétences et de prestations, ainsi que la création ultérieure d'Emploi Ontario, le Ministère a accéléré la cadence dans la conception des programmes, la création d'un nouveau cadre de prestation des services, et l'intégration et l'amélioration des programmes et des services.

La figure ci-dessous illustre les structures locales approuvées par les projets pilotes de démonstration de la PIMTL.



PLANIFICATION INTÉGRÉE DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL - UNE VISION EN MARCHÉ

Qu'est-ce que la planification intégrée du marché du travail local (PIMTL)?

La PIMTL vise à :

- faire participer les collectivités, les employeurs et les particuliers à une discussion approfondie portant sur leurs besoins prioritaires en matière d'emploi et de formation;
- élaborer, en partenariat avec le MFCU et d'autres ministères et paliers de gouvernement, un plan en matière d'emploi et de formation pour aider au fil du temps à contribuer aux programmes, aux services et aux décisions budgétaires;
- offrir aux collectivités les sources de soutien nécessaires, la structure et les renseignements qui serviront à l'élaboration et à la mise en œuvre d'un plan stratégique en matière d'emploi et de formation.

La PIMTL s'appuiera sur ce qui existe déjà afin :

- de fournir des renseignements plus pertinents en fonction d'une compréhension commune des besoins communautaires et régionaux, ainsi que des indicateurs économiques et du marché du travail;
- d'améliorer la coordination des services, au besoin;
- de coordonner les efforts sur les besoins des clients tout en tenant compte de l'évolution des conditions du marché local;
- d'échanger des renseignements cohérents entre les organismes et au sein des organismes.

Quelle est la situation actuelle de la PIMTL?

Le Ministère a élaboré un cadre préliminaire de PIMTL afin d'aider les collectivités à travailler ensemble pour reconnaître, évaluer et établir des priorités en ce qui a trait aux besoins en compétences et en connaissances. Sept régions de l'Ontario ont commencé à tester sur le terrain le cadre de PIMTL en juin 2008. Ces projets pilotes de démonstration de la PIMTL sont en cours à Durham, à Niagara, à Ottawa, à Peterborough, à Thunder Bay, à Timmins et à Windsor.

Quel est le rôle du Conseil de planification de la main d'oeuvre du Niagara dans la mise en œuvre des projets pilotes de démonstration de la PIMTL?

Le Conseil de planification de la main d'oeuvre du Niagara a pour fonction de soutenir la planification intégrée du marché du travail en jouant un rôle de secrétariat auprès d'un groupe ad hoc de leaders de la communauté appelé le comité de planification du marché du travail (CPMT). Le rôle du secrétariat peut inclure entre autres la coordination et l'administration, la création de réseaux, l'analyse et la recherche, l'organisation de consultations, la rédaction de rapports et le suivi des résultats. Le comité de la planification du marché du travail de Niagara exerce son leadership dans l'élaboration d'un plan du marché du travail local de Niagara.

Que sont supposés accomplir ces projets pilotes de démonstration?

Les projets pilotes évalueront le cadre de PIMTL et feront ressortir les meilleures pratiques et les leçons apprises dans le but d'étayer la stratégie de mise en œuvre. Le but est d'adapter un processus de planification du marché du travail aux régions des quatre coins de la province.

Plus précisément, voici les buts visés par les projets pilotes :

Comprendre les principaux acteurs de la planification du marché du travail local

Qui sont les clients, qui sont les partenaires?

Déterminer ce dont on a besoin pour répondre aux besoins des clients
Quel est le meilleur modèle ou schéma directeur pour réussir?

Mesurer et soutenir le succès

Où est la preuve que le plan fonctionne?

Comment les projets pilotes de démonstration fonctionneront-ils?

Des équipes de planification à l'échelle locale (ÉPL) ont été créées dans chaque secteur pour jouer un rôle consultatif. Ces équipes comprennent des employés du ministère de la Formation et des Collèges et Universités, ainsi que des commissions locales (lorsqu'elles existent) et, dans certains cas, d'autres ministères provinciaux, des municipalités et de Service Canada.

- Le comité de planification du marché du travail local (CPMT)
- Le secrétariat local (Secrétariat)
- L'équipe de planification locale (ÉPL)

Quelles sont les étapes suivantes?

En effectuant des projets pilotes de démonstration, le Ministère a pour intention d'effectuer une évaluation préliminaire du cadre de PIMTL pour voir si des changements doivent y être apportés avant de le mettre en œuvre dans l'ensemble de la province. De plus, nous voulons savoir ce qui a fonctionné sur le plan de la structure de gouvernance, de l'approche et de la participation communautaires et, finalement, comment la création du plan local s'est déroulé. Une évaluation des projets pilotes aura lieu en juin 2009 afin de déterminer les options et les recommandations pour les prochaines étapes.

La méthode de Niagara établit un lien entre des projets pilotes de planification intégrée de deux Ministères.

L'initiative de planification intégrée du marché du travail local de Niagara établit un lien entre des initiatives provenant des ministères de la Formation et des Collèges et Universités et des Services sociaux et communautaires. En collaboration avec les Services communautaires de la région de Niagara, cette méthode collaborative donnera lieu à une vaste consultation auprès des collectivités, étayera le plan du marché du travail local pour Niagara et discernera jusqu'à trois projets pilotes qui seront mis en œuvre à Niagara au cours des dix à douze prochains mois. Ces projets pilotes de plus petite envergure aideront à veiller à ce que les personnes ayant besoin de services en matière d'emploi et de formation aient un meilleur accès aux programmes offerts.

