

La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

# Une vision en action

**Merci de votre participation!**

**Le questionnaire reçu à l'arrivée  
sera ramassé au début de la  
première séance de discussion.**

La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

# Une vision en action

## **Bienvenue**

**Planification de carrière /**  
**Information sur le marché du travail**  
**Comité représentatif**

La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

# Une vision en action

## Comité pour planification de carrière / Information sur le marché du travail au Niagara

Bunny Alexander  
Michael Bronzi  
Patrick Gedge  
John McCann  
John Stainsby

Mark Basciano  
Steve Butz  
Brian Hutchings  
Dan Patterson  
Mike Trojan

Jean-Luc Bernard  
Diane Dubois  
Jack N. Lightstone  
Walter Sendzik  
Craig Warden

La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

# Une vision en action

**Animateur de groupe :**

**Mary Lynn McPherson**



# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

## Une vision en action

### Ordre du jour

#### Situation courante

Quel est votre expérience – en tant qu'employeur ?  
En tant que demandeur d'emploi?  
Est-ce que vous recherchez de nouvelles opportunités?  
Qu'est-ce que vous avez besoin comme demandeur d'emploi ?

#### Tendances

Prendre conscience de ce que nous avons déjà – des employeurs et des employés/jdes demandeurs d'emploi. Quels sont nos prédictions pour le genre d'emploi, le contenu et la structure de travail dans le futur?

#### Plan

Que doit-on faire pour améliorer la situation au Niagara ?

La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

# Une vision en action

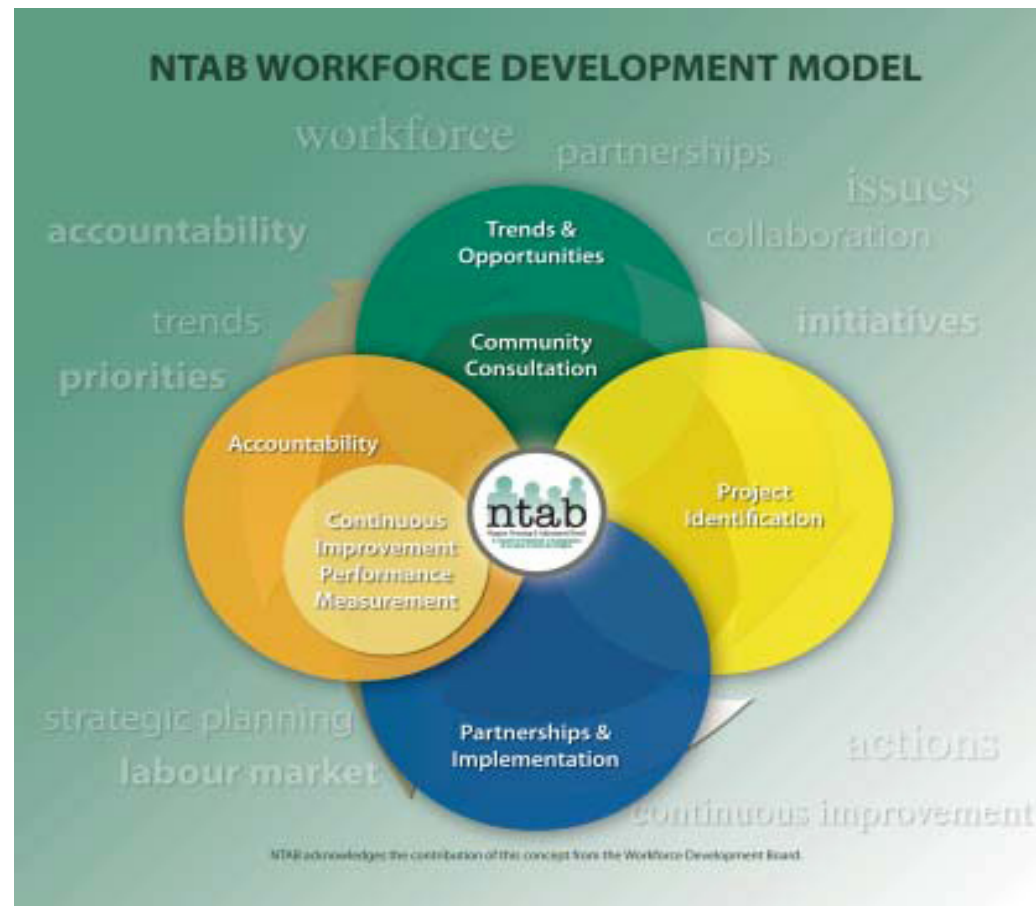
## Établir le contexte

**Trudy Parsons**

**Directrice générale, NTAB**

# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

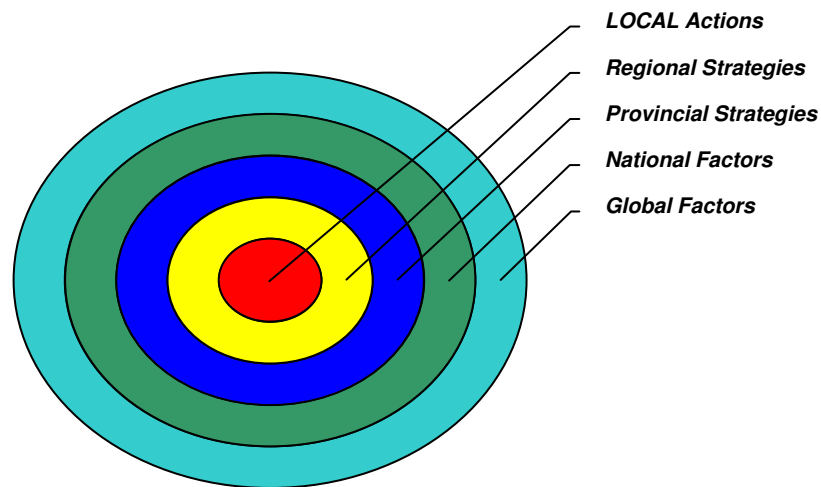
## Une vision en action



# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

## Une vision en action

Les communautés **ne peuvent pas** contrôler les facteurs externes du marché du travail (prix de l'électricité, valeur du dollar, niveaux d'immigrations, stratégies de développement économique etc.);



# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

## Une vision en action

### Population in Niagara

1996	2001	2006
398,510	404,590	427,421
= 65 yrs		
59,870	64,980	64,715
45-64		
90,780	101,940	117,955
25-44		
117,765	112,435	107,565

# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

## Une vision en action

### Portrait de la ville

La région de Niagara a le **taux le plus élevé de personnes âgées** de la province. Le **taux de prise de retraite** dans cette décennie est **plus élevé** que celui de l'Ontario dans chaque groupe professionnel excepté les cadres.

Niagara a une **main d'oeuvre plus âgée** que l'Ontario dans tous les groupes professionnels excepté dans la vente et les services et le secteur primaire. **La main d'oeuvre la plus âgée** au Niagara **est reliée aux soins de santé**.

# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

## Une vision en action

### Portrait de la ville

	<u>Niagara</u>	<u>Ontario</u>
Augmentation de la population entre 2001 and 2006	4.4%	6.6%
Immigrants comme % de la population	18%	28%
Immigrants récents (2001-2006) comme % de la population	1.0%	4.8%

# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

## Une vision en action

### Employeurs créant des emplois avec des compétences post-secondaires

Emplois créés en Ontario entre 1998 and 2007: **1,140,500**

Emplois créés en Ontario pour ceux possédant  
un diplôme ou un certificat d'études post-secondaires : **1,166,900**

Emplois créés pour ceux qui n'ont pas de  
certificat post-secondaires : **(26,400)**

La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

# Une vision en action

## **Demande insatiable pour le renouvellement de la population active**

**Entre 1999 et 2004,  
pour chaque 100 emplois créés  
en Ontario,  
74 emplois disparaissent..**

# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

## Une vision en action

### **Entre 1999 et 2007, Niagara a gagné :**

- 768 nouveaux employeurs avec 5 à 9 employés
- 200 nouveaux employeurs avec 10 à 19 employés
- 13 nouveaux employeurs avec 20 à 49 employés
- 102 nouveaux employeurs avec 50 à 99 employés
- 8 nouveaux employeurs avec 100 à 199 employés
- 30 nouveaux employeurs avec 200 à 499 employés
- Et, 5,131 nouveaux propriétaires d'entreprises

### **Entre 1999 et 2007, il y avait :**

- 876 employeurs avec 1 à 4 employés
- 5 employeurs avec 500 employés et plus

# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

## Une vision en action

**Entre 1999 et 2007, il y avait :**

- 876 employeurs avec 1 à 4 employés
- 5 employeurs avec 500 employés et plus

# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

## Une vision en action

### **Entre 2003 et 2007, Niagara a gagné :**

- 616 nouveaux employeurs avec 5 à 9 employés
- 29 nouveaux employeurs avec 10 à 19 employés
- 13 nouveaux employeurs avec 50 à 99 employés
- 1 nouvel employeur avec 200 à 499 employés
- Et 145 nouveaux propriétaires d'entreprises

### **Entre 2003 et 2007, il y avait :**

- 816 employeurs avec 1 à 4 employés
- 78 employeurs avec 20 à 49 employés
- 14 employeurs avec 100 à 199 employés
- 2 employeurs avec 500 employés et plus

La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

# Une vision en action

## Changement, par profession, dans le nombre de personnes dans la population active

**Les emplois dans la vente et les services ont contribué à une augmentation, entre 2001 et 2006, de plus de 7,000 travailleurs.**

**Une autre augmentation était dans les emplois reliés aux affaires, aux finances et à l'administration avec plus de 3,530 workers.**

La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

# Une vision en action

**Chacun se présente à tour de rôle en donnant son nom, l'organisme pour lequel il (elle) travaille et la raison de sa présence.**



La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

# Une vision en action

**Quel est votre expérience – comme employeur? Comme demandeur d'emploi ?**

**Est-ce que vous recherchez de nouvelles opportunités? Qu'est-ce que vous avez besoin comme demandeur d'emploi ?**

La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara  
**Une vision en action**

**Déplacez-vous  
vers une autre table**

**EMPLOYMENT  
ONTARIO**

**Niagara Region**  
*Building Community. Building Lives.*

**ntab**  
Niagara Training & Adjustment Board  
Le Conseil de formation et d'adaptation  
de la main d'oeuvre de Niagara

La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

# Une vision en action

## Présentation

**Trudy Parsons, Directrice  
générale, NTAB**

# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

## Une vision en action

Stratégie de développement économique au Niagara 2005 – 2010

### 6.0 Développer les talents au Niagara

6.1 Mettre l'accent sur les institutions post-secondaires au Niagara, avec des liens aux secteurs économiques stratégiques.

6.2 Maximisez la qualification de la main-d'œuvre de Niagara dans une économie en transition.

6.3 Encourager les employeurs de Niagara à participer activement à la mise sur pied d'une culture d'apprenant.

6.4 Attirer les immigrants et les intégrer activement dans la communauté et dans l'économie de la région.

6.5 Améliorer le niveau d'éducation de la région de Niagara.

# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

# Une vision en action

## Niagara's Economic Growth Strategy 2005 – 2010

### 6.0 Develop Niagara's Talent Pool

Une main d'oeuvre qualifiée est essentielle

Mettre l'accent sur le secteur stratégique de la région et une main d'oeuvre qualifiée.

De belles opportunités pour la croissance de l'économie viennent des compagnies déjà existantes qui ont besoin d'une main d'oeuvre plus qualifiée.

La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

# Une vision en action

## TENDANCES

**Économie locale**

**Augmenter les compétences/ demandé par les employeurs**

**Population vieillissante**

**Intégration de la main d'oeuvre sur le marché du travail**

**La concurrence de la main d'oeuvre stimule l'engagement des employeurs**

# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

## Une vision en action

### Résultats

- Manque de métiers qualifiés
- Manque de qualifications
- Main d'oeuvre marginalisée
- Youth Out-Migration
- Main d'oeuvre vieillissante
- Manque de qualifications essentielles
- Bas niveaux d'alphabétisation
- Demande croissante pour un haut niveau d'éducation (professionnels)
- Mauvais assortiment des compétences— un déséquilibre entre l'offre et la demande

# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

## Une vision en action

### Les jeunes veulent se faire entendre .....

3 jeunes sur 4 pensent que la région de Niagara offre un environnement sain

89% pense que la région de Niagara offre des opportunités de mener un style de vie sain et 20% sont tout à fait d'accord avec cet énoncé

67% pense que la région de Niagara est l'endroit idéale pour élever une famille

# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

## Une vision en action

### Les jeunes veulent se faire entendre .....

30% pense que le système de transport est efficace

53% sont fiers de vivre au Niagara

33% planifie de rester au Niagara

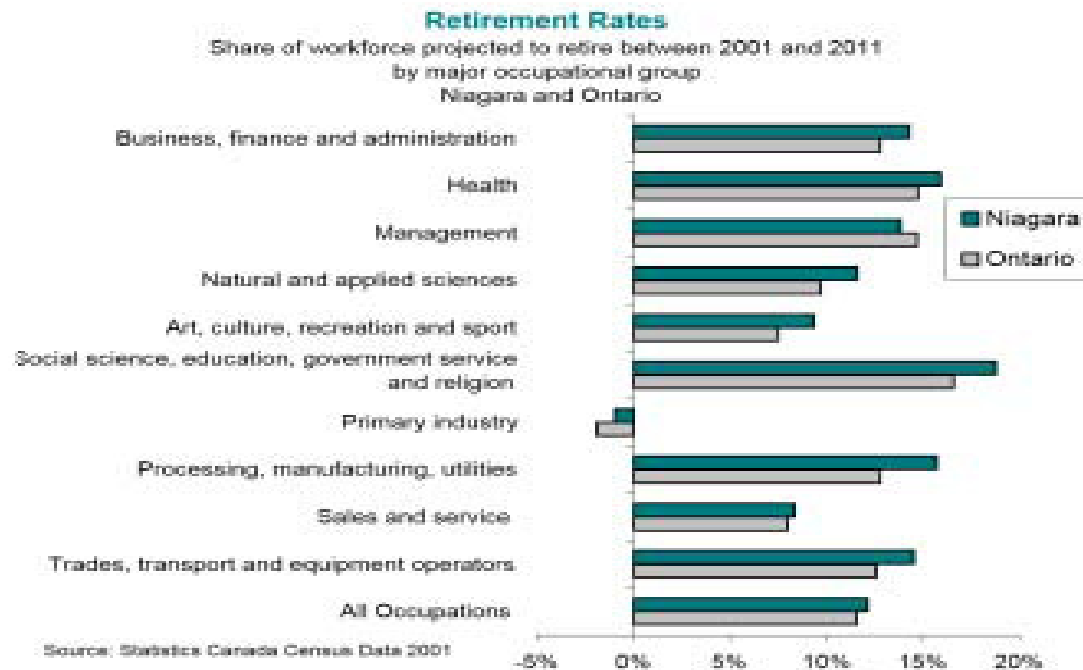
27% planifie leur avenir à l'extérieur de Niagara

40% sont neutres avec cet énoncé

# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

## Une vision en action

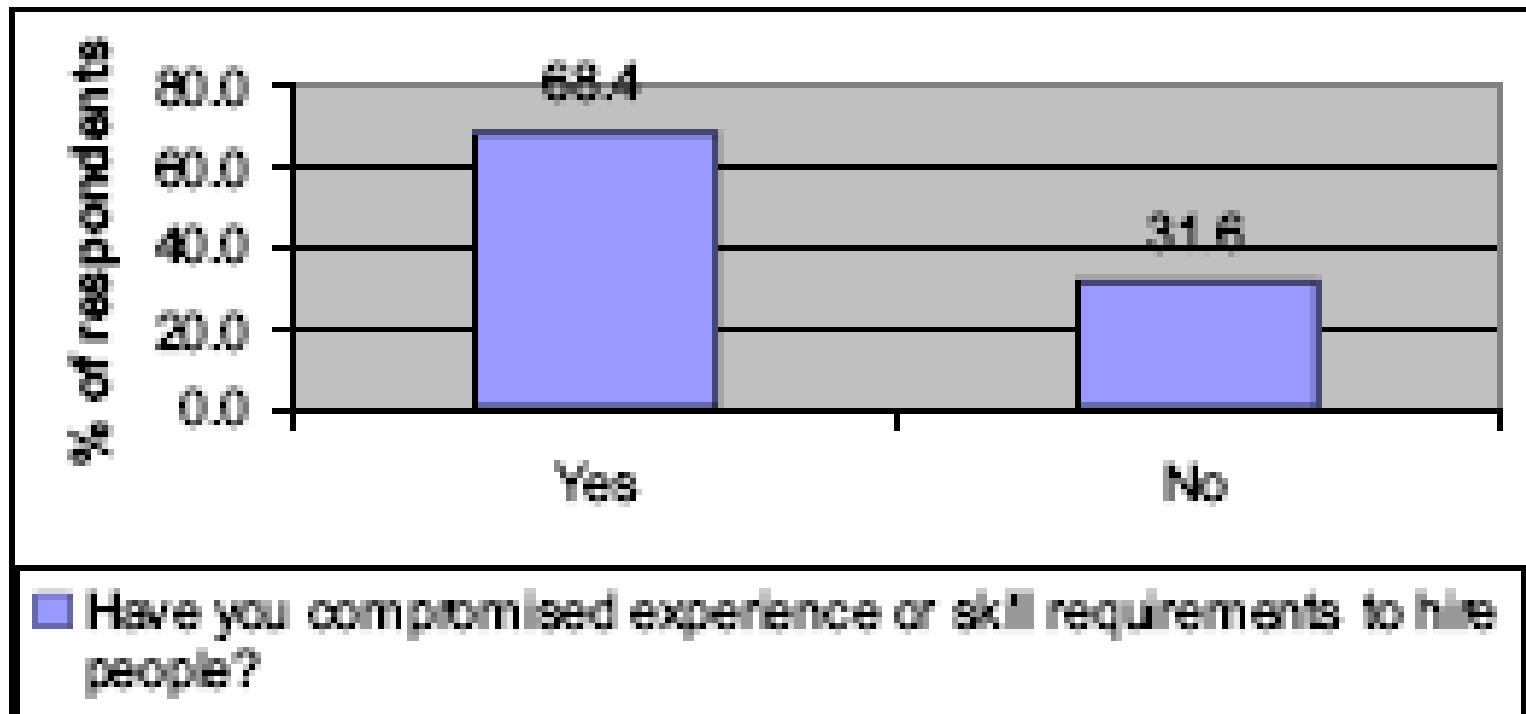
### Projection pour le taux de retraite (2001-2011)



# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

## Une vision en action

Gérer les compétences en fonction des emplois



# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

## Une vision en action

### Secteurs en tête pour la formation / développement des compétences

Ordinateur 40%  
Ventes et marketing 40%  
Service à la clientèle 37.6%  
Santé & Sécurité 31.2%  
Communication écrite 30.1%  
Travailler avec les autres 29%  
Communication orale 26.9%  
Techniques d'encadrement 26.9%  
Assurance de la qualité 20.4%

La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

# Une vision en action

Quelles sont les répercussions des tendances pour vous /votre entreprise?

Quels sont les résultats envisagés?



La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

# Une vision en action

**Évaluez individuellement, êtes-vous familier avec les programmes de soutien.**

# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

## Une vision en action

### Niagara Service Delivery – MTCU/MCSSS

Job Search/  
JFC

Career Decision  
Making

Job  
Development

Literacy and  
Basic Skills

Job Connect

Self  
Employment

Apprenticeship

Rapid Re-  
employment

Income  
Support

**EMPLOYMENT  
ONTARIO**

**Niagara Region**  
*Building Community. Building Lives.*

**ntab**  
Niagara Training & Adjustment Board  
Le Conseil de formation et d'adaptation  
de la main d'oeuvre de Niagara

La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

# Une vision en action

Comment répondons-nous aux besoins des employeurs ? Des demandeurs d'emploi ?

Qu'est-ce qui a besoin de changer?

Quelles sont les 3 principales actions que vous recommanderiez pour améliorer la planification du marché du travail au Niagara ?

# La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

## Une vision en action

### Prochaines étapes

Rapport de consultation sur le site Web de NTAB

L'information sera analysée, la recherche sera rassemblée ; toute l'information influencera le développement d'un plan de marché du travail pour le Niagara

La consultation finale sera tenue pour présenter le plan d'ébauche pour la validation finale – hiver 2009

Le plan sera présenté au ministère de la formation, des collèges et des universités en mai 2009

La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

# Une vision en action

## Évaluation

La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

# Une vision en action

**Trudy Parsons, Directrice générale, NTAB**

**Téléphone : 905.641.0801**

**Télécopieur : 905.641.0308**

**Courriel : [tparsons@ntab.org](mailto:tparsons@ntab.org)**

**Web : [www.ntab.org](http://www.ntab.org)**

La planification de l'emploi et de la prospérité économique au Niagara

# Une vision en action

A photograph of three business professionals (two men and one woman) in a meeting, looking at a document. The image is semi-transparent and serves as a background for the central text.

Merci  
pour vos  
suggestions