

# Planification pour l'emploi et la prospérité économique de la région de Niagara

De la vision à l'action

## Un aperçu de la région de Niagara

Diffusé le 29 août 2008

NTAB est financé par :

**EMPLOI  
ONTARIO**



NTAB est membre de :



Les idées exprimées dans ce document ne reflètent pas nécessairement celles du Gouvernement de l'Ontario

## **À propos de NTAB... le conseil de perfectionnement de la main-d'œuvre de Niagara**

Le Conseil de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre de Niagara (NTAB) est une corporation communautaire sans but lucratif servant de champion au développement de la main-d'œuvre et du marché du travail dans la région de Niagara. NTAB agit en tant qu'agent de recherche impartial, de diffuseur d'informations et de facilitateur du développement de partenariats collaboratifs. En tant que membre du Réseau des commissions locales de l'Ontario, NTAB est l'une des 25 commissions de formation locales, mandatées par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités pour conduire et diffuser la recherche des marchés du travail locaux ainsi que d'engager les partenaires communautaires dans un procédé de planification stratégique coordonné résultant en des solutions aux enjeux locaux.

Cette année, NTAB appuie le projet pilote intégré de démonstration de planification du marché du travail local à l'intérieur d'un secrétariat. Niagara est l'une des sept régions choisies par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités pour tester ce cadre. La formation d'un comité de haut niveau de planification du marché du travail orientera ce processus intégré de planification du marché du travail et articulera les réponses stratégiques, les thèmes clés et les priorités. Lorsque le plan sera finalisé, il servira à formuler des mesures qui répondront aux enjeux et créeront des perspectives qui renforceront la capacité du marché du travail de Niagara. Le plan sera ciblé, focalisé, fondé sur des faits et stratégique.

## **Tendances, perspectives et priorités stratégiques comprises dans le Plan du Niagara**

À la suite d'un vaste processus communautaire de consultation et de recherche, NTAB produit un rapport sommaire qui indique l'état actuel des enjeux, des tendances, et des priorités validées par la communauté concernant la planification du marché du travail et le développement de la main-d'œuvre de la région de Niagara. Ce rapport vise principalement à clarifier et à comprendre la composition et les influences du marché du travail de Niagara. Ce rapport sert de document de référence aux partenaires communautaires, aux entreprises, à la main-d'œuvre et au gouvernement afin d'appuyer la prise de décision et la planification stratégique relatives au développement de la main-d'œuvre. NTAB continue de recueillir des renseignements et de rehausser le modèle de processus pour maximiser le lien entre les priorités stratégiques clés qui influencent le développement de la main-d'œuvre et le développement économique de la région.

### **Le processus de consultation**

L'objectif et le but du processus de consultation sont de maximiser les données recueillies sur le terrain et de les intégrer au processus de planification. C'est l'occasion d'entendre l'opinion des chercheurs d'emploi, des employés, des employeurs, des syndicats et d'autres groupes de parties intéressées clés sur ce qui fonctionne dans la région de Niagara, sur ce qui ne fonctionne pas, et les changements qu'ils considèrent importants afin de créer un cadre solide de planification du marché du travail local.

Les résultats escomptés de ce processus de planification sont les suivants :

- Une meilleure connaissance de la manière dont l'approche actuelle appuie, ou n'appuie pas, le développement du marché du travail
- L'identification des enjeux, des priorités et des perspectives qui influencent et informent le développement du plan sur le marché du travail de la région de Niagara

*Une analyse des tendances de la population active du Niagara*

- Une solide compréhension des activités et initiatives reliées et interreliées qui sont en cours ou prévues dans la région de Niagara
- Une approche à la planification fondée sur des faits

## **Trousse d'information de consultation préalable**

Le document de consultation préalable met en évidence deux tendances importantes de la population active qui affectent le marché du travail local de façon importante et comprend également des données sélectionnées sur le marché du travail local. Ces renseignements servent d'introduction aux enjeux du marché du travail local. Ils sont fournis pour stimuler la discussion sur l'état du marché du travail de Niagara et pour influencer la progression du processus de planification.

## **Tendances importantes de la population active**

### **1. Les employeurs créent des emplois pour des personnes qui possèdent des qualifications postsecondaires :**

La demande croissante de la main-d'œuvre qualifiée demeure aussi importante, a des effets sur :

- l'individu, quant à l'acquisition de compétences et de perspectives d'emploi;
- l'employeur, quant à la capacité de demeurer compétitif;
- la communauté, quant à la capacité d'attirer et de conserver une main-d'œuvre qualifiée pour les employeurs locaux.

Emplois nets créés en Ontario de 1998 à 2007 : **1 140 500**

Emplois nets créés en Ontario pour les personnes titulaires d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade d'études postsecondaires au cours de cette période : **1 166 900**

Emplois nets créés pour les personnes titulaires d'un diplôme inférieur aux études postsecondaires au cours de cette période : **(26 400)**

### **2. Demande insatiable du renouvellement de la population active**

La création et la destruction d'emplois sous-tendent la demande insatiable du renouvellement de la population active. Puisque les emplois et les compétences des travailleurs ne sont pas interchangeables immédiatement, le perfectionnement de la main-d'œuvre est primordial. Le défi consiste à préparer les travailleurs pour de nouveaux emplois et à assurer que les employeurs demeurent compétitifs au cours du processus.

De 1999 à 2004, **pour 100 emplois créés** en Ontario, **74 emplois ont disparu**.

**La région du Niagara n'est pas à l'abri de ces deux tendances générales de la population active.**

### **Changement du nombre d'employeurs de 1999 à 2007**

Le nombre d'employeurs, la taille des employeurs, et les changements du nombre et de la taille des employeurs au fil du temps sont des facteurs qui ont des effets sur l'emploi et les perspectives d'emploi au sein d'un marché du travail local. Afin de fournir un contexte pertinent, une période de huit ans de changements relatifs aux employeurs dans la région de Niagara est représentée ci-dessous :

De 1999 à 2007, le Niagara a gagné :

- 768 employeurs additionnels employant de cinq à neuf employés
- 200 employeurs additionnels employant de 10 à 19 employés
- 13 employeurs additionnels employant de 20 à 49 employés
- 102 employeurs additionnels employant de 50 à 99 employés
- 8 employeurs additionnels employant de 100 à 199 employés
- 30 employeurs additionnels employant de 200 à 499 employés
- Et 5 131 entreprises additionnelles exploitées en propre

De 1999 à 2007, il y avait :

- 876 employeurs de moins employant de 1 à 4 employés
- Cinq employeurs de moins employant plus de 500 employés

**De 1999 à 2007, le nombre d'employeurs exploitant une entreprise de taille petite à médiane a augmenté de manière substantielle; ce qui suggère que le Niagara s'adapte et renouvelle sa base économique. Ces gains compensent également les pertes d'emploi des employeurs importants dans la région de Niagara.**

### **Changement du nombre d'employeurs de 2003 à 2007**

Au cours de la période de quatre ans la plus récente pour laquelle des données sont disponibles, la croissance ou le déclin des employeurs de chaque taille d'entreprise va comme suit :

De 2003 à 2007, le Niagara a gagné :

- 616 employeurs additionnels employant de 5 à 9 employés
- 29 employeurs additionnels employant de 10 à 19 employés
- 13 employeurs additionnels employant de 50 à 99 employés
- Un employeur additionnel employant de 200 à 499 employés
- Et 145 entreprises additionnelles exploitées en propre

De 1999 à 2007, il y avait :

- 816 employeurs de moins employant de 1 à 4 employés
- 78 employeurs de moins employant de 20 à 49 employés
- 14 employeurs de moins employant de 100 à 199 employés
- Deux employeurs de moins employant plus de 500 employés

**Les tendances des employeurs du Niagara de 2003 à 2007 sont moins encourageantes que celles de 1999 à 2007, car le nombre d'employeurs a chuté de manière importante dans les secteurs de 20 à 49 employés et de 100 à 199 employés. Dans l'ensemble, le nombre total d'employeurs a chuté au cours de cette période. Cette tendance doit être surveillée.**

### Changement de la population active de 2001 à 2006

Alors que les changements dans le nombre et la taille des employeurs ont des répercussions évidentes sur la population active locale, les changements dans le nombre de personnes dans la population active de la région ont également un impact direct sur la santé de l'économie locale. Une augmentation ou une diminution importante, par exemple, du nombre de personnes dans un secteur d'activité en particulier, peut indiquer que le secteur est en transition.

### Changement dans le nombre de personnes dans la population active par secteur Région de Niagara

Système de classification des industries de l'Amérique du Nord	2001	2006	Variation absolue	Variation en pourcentage
11 – Agriculture, foresterie, pêche et chasse	6 865	6 730	-135	-2.0
21 – Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	495	365	-130	-26.3
22 – Services publics	1 580	1 485	-95	-6.0
23 – Construction	11 990	14 085	2 095	17.5
31-33 – Fabrication	36 545	30 505	-6 040	-16.5
41 – Commerce de gros	8 105	8 615	510	6.3
44-45 – Commerce de détail	25 270	25 510	240	0.9
48-49 – Transport et entreposage	9 420	10 445	1 025	10.9
51 – Industrie de l'information et industrie culturelle	3 190	3 505	315	9.9
52 – Finance et assurances	6 435	6 985	550	8.5
53 – Services immobiliers, de location et de location à bail	2 680	3 215	535	20.0
54 – Services professionnels, scientifiques et techniques	7 955	9 250	1 295	16.3
55 – Gestion de sociétés et d'entreprises	195	210	15	7.7
56 – Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	8 575	11 980	3 405	39.7
61 – Services d'enseignement	12 790	13 730	940	7.3
62 – Soins de santé et assistance sociale	18 655	21 575	2 920	15.7
71 – Arts, spectacles et loisirs	8 205	10 610	2 405	29.3
72 – Hébergement et services de restauration	20 010	24 335	4 325	21.6
81 – Autres services (sauf les services d'administrations publiques)	10 360	10 845	485	4.7
91 – Administrations publiques	8 240	8 780	540	6.6
Total de la population active expérimentée	207 555	222 770	15 215	7.3

Source : Recensement de la population de 2001 et 2006

**Bien que la population active du secteur de la fabrication a chuté de plus de 6 000 travailleurs de 2001 à 2006, la fabrication demeure le secteur d'emploi le plus important de Niagara.**

### Changement dans nombre de personnes dans la population active par profession

Alors que les secteurs en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande par rapport à certaines professions est en fonction du travail qui doit être effectué. Le marché en mutation et les progrès de la technologie altèrent la demande dans les professions, ce qui a pour résultat que certaines professions ont une forte croissance et que d'autres sont en déclin.

#### Région de Niagara

Classification nationale des professions	2001	2006	Variation absolue	Variation en pourcentage
A - Gestion	20 135	20 045	-90	-0.4
B – Affaires, finance et administration	32 025	35 555	3 530	11.0
C – Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	8 670	9 420	750	8.7
D – Secteur de la santé	10 280	12 740	2 460	23.9
E – Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	13 475	15 905	2 430	18.0
F - Arts, culture, sports et loisirs	4 300	5 385	1 085	25.2
G – Ventes et services	58 250	65 400	7 150	12.3
H – Métiers, transport et machinerie et domaines apparentés	34 215	35 710	1 495	4.4
Emplois uniques au secteur primaire	8 835	8 810	-25	-0.3
I - Emplois uniques à la transformation, fabrication et services d'utilité publique	17 365	13 790	-3 575	-20.6
Total de la population active expérimentée	207 555	222 770	15 215	7.3

Source : Recensement de la population de 2001 et de 2006, et Profil des communautés de 2001 et de 2006

**De 2001 à 2006, le secteur des ventes et services a contribué à l'augmentation de la population active de Niagara de plus de 7 000 travailleurs. La seconde plus grande augmentation s'est manifestée dans le secteur des affaires, finance et administration avec une hausse de 3 500 travailleurs.**

### Niveau d'études : avantage et désavantage concurrentiel

Les employeurs continuent d'exiger un niveau d'études de plus en plus élevé pour une plus grande variété de professions. De plus, la croissance nette de l'emploi est concentrée chez les personnes qui possèdent une formation postsecondaire. Par conséquent, le niveau d'études peut être une contrainte ou une source de perspectives d'emploi.

#### Région de Niagara 2006

	Nombre (Niagara)	% (Niagara)	% (Ontario)
Population totale de 15 ans et plus	349 800	100,0	100,0
Aucun certificat, diplôme ou grade	83 675	23,9	22,2
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	104 695	29,9	26,8
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	34 460	9,9	8,0
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	71 145	20,3	18,4
Certificat, diplôme ou grade universitaire	55 820	16,0	24,6

Source : Recensement de la population de 2006

### La population de Niagara surpasse l'Ontario dans deux catégories de niveau d'études.

Plus précisément, 9,9 pour cent de la population locale possède un certificat ou un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers comparativement à seulement huit pour cent de la population de la province.

Pour se mettre en contexte, cela signifie que 1,9 pour cent de moins de la population de Niagara – ou 6 476 personnes – devrait avoir ce niveau d'études pour correspondre au rendement de l'Ontario. Dans la catégorie de certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire, le Niagara détient également un avantage de 6 782 personnes sur l'Ontario.

	Avantage concurrentiel de Niagara sur l'Ontario
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	6 476 personnes de plus
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	6 782 personnes de plus

Source : Tiré du Recensement de la population de 2006

**La population de Niagara a un moins bon rendement que l'Ontario dans trois catégories de niveau d'études.**

Plus précisément, 23,9 pour cent de la population locale ne possède pas un certificat, un diplôme ou un grade comparativement à seulement 22,2 pour cent de la population de la province.

Pour se mettre en contexte, cela signifie que 1,7 pour cent de la population de Niagara – ou 6 020 personnes – devrait obtenir un certificat d'études secondaires pour correspondre au rendement de l'Ontario. Dans la catégorie de certificat d'études secondaires, afin d'égaliser la proportion de personnes qui détiennent un certificat d'études secondaires en Ontario, 10 949 personnes de la région de Niagara doivent atteindre un niveau d'études supérieur à l'école secondaire.

Finalement, dans la catégorie universitaire, le Niagara doit accroître le nombre de personnes titulaires d'un certificat, diplôme ou grade universitaire de plus de 30 000 personnes afin de rivaliser avec l'Ontario.

	<b>Désavantage concurrentiel de Niagara Améliorations requises dans la région de Niagara pour atteindre le niveau d'études de l'Ontario</b>
Aucun certificat, diplôme ou grade	Nombre à réduire de 6 020 personnes
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	Nombre à réduire de 10 949 personnes
Certificat, diplôme ou grade universitaire	Nombre à augmenter de 30 230 personnes

Source : Tiré du Recensement de la population de 2006